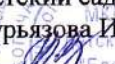


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД  
«ЕЛОЧКА» п. НЕВОНКА**

663461 Красноярский край, Богучанский район, п. Невонка ул.Юбилейная,6, строение 1  
Телефон 8 (39162) 29-043  
ИНН 2407011553 ОГРН1022400593610

**Изменения в коллективный договор на 2022-2024 гг.**


**От работодателя:**

**Заведующий** Муниципального казённого  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад «Елочка» п.Невонка  
Курьязова И.В.  
 /Курьязова И.В./

«27» декабря 2023г.



**От работников:**

**Председатель** Первичной профсоюзной  
организации работников Муниципального  
казённого дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка  
 /Козлова Л.П./

«27» декабря 2023г.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Управлении экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № 52 от «29» 12 2023

Начальник Управления экономики и планирования  
администрации Богучанского района

 Ю.С.Фоменко



Утверждены на Общем собрании  
трудоого коллектива

Протокол № 8 от 27.12.2023  
М.П.

Внести В Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2022-2024 гг.. следующее изменение, а именно:

1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.2. Пункт 4.9.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;

1.3. Пункт 4.9.4 исключить;

1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и работника учреждения.

Руководителю учреждения и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп$ , где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $К_{ув}$  определяется по формуле:

$К_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$ , где:

$Зпф1$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.6. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

1.6.1. Дополнить пунктом 1.7. «Оплата труда работников МКДОУ детского сада «Елочка» п. Невонка осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации Богучанского района №1177-п от 29.12.2021г «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, находящихся на территории Муниципального образования Богучанский район».

1.6.2. Дополнить пунктом 1.8. «Зарботная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Зарботная плата работников вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а зарботная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.6.3. Дополнить пунктом 1.9. «При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.»

1.6.4. Дополнить пунктом 1.10. «Зарботная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым

договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.10.1. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

1.6.5. Дополнить пунктом 1.11. «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.»

1.6.6. Дополнить пунктом 1.12. «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленном в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы.»

1.6.7. Дополнить пунктом 1.13. «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»

1.6.8. Дополнить пунктом 1.14. «Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По заявлению работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст.152 ТК РФ.»

1.6.9. Дополнить пунктом 1.15. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неисполненной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат,

причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.7. Раздел 6. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами следующего содержания: 6.4. «Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов»

**Протокол № 8**  
**Собрания трудового коллектива**  
**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад**  
**«Елочка» п. Невонка**

«27» декабря 2023 г.

п. Невонка

Для ведения собрания избраны:

Председатель - Курьязова И.В. - руководитель образовательного учреждения

Секретарь - Козлова Л.П. – председатель профсоюза

На собрании присутствовало 22 человека.

Повестка дня:

Внесение изменения в коллективный договор Учреждения МКДОУ детский сад «Елочка» п. Невонка

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу выступил руководитель учреждения Курьязова И.В.

1. В целях приведения Положения об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к Коллективному договору на 2022-2024гг.

в соответствие с действующим законодательством, на основании ст. 136, ст.236 ТК РФ, постановления администрации Богучанского района от 25.12.2023 №1389-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п», решения общего собрания трудового коллектива МКДОУ детский сад «Елочка» п. Невонка (протокол № 8 от 27.12.2023г.)

Внести В Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2022-2024 гг., следующее изменение, а именно:

- 1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.2. Пункт 4.9.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей;
- 1.3. Пункт 4.9.4 исключить;
- 1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и работника учреждения.

Руководителю учреждения и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$ , где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный

с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \text{ где:}$$

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.6. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

1.6.1. Дополнить пунктом 1.7. «Оплата труда работников МКДОУ детского сада «Невонка» п. Невонка осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации Богучанского района №1177-п от 29.12.2021г «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, находящихся на территории Муниципального образования Богучанский район».

1.6.2. Дополнить пунктом 1.8. «Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работников вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.6.3. Дополнить пунктом 1.9. «При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов»

1.6.4. Дополнить пунктом 1.10. «Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.10.1. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

1.6.5. Дополнить пунктом 1.11. «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.»

1.6.6. Дополнить пунктом 1.12. «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленному в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы»

1.6.7. Дополнить пунктом 1.13. «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы»

1.6.8. Дополнить пунктом 1.14. «Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По заявлению работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст.152 ТК РФ»

1.6.9. Дополнить пунктом 1.15. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.7. Раздел 6. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами следующего содержания: 6.4. «Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.»

2. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 5.1.3. (пункта 1.5. настоящего Приказа) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

3. Приказ вступает в силу с 27.12.2023 года. Действие пунктов 1.6, 1.7 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.

Поступило предложение внести изменения в Положение об оплате труда в соответствии с действующим нормативным правовым актом. Внести изменения в коллективный договор на 2022-2024 годы



Вопрос был поставлен на голосование

Проголосовали: За – 22 человека

Против - 0

Воздержались - 0

### РЕШИЛИ:

Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2022-2024 гг., следующее изменение, а именно:

1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.2. Пункт 4.9.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;

1.3. Пункт 4.9.4 исключить;

1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и работника учреждения.

Руководителю учреждения и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп$ , где:

СКВ<sub>ув</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$ , где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с

способами климатическими условиями»

1.6. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

1.6.1. Дополнить пунктом 1.7. «Оплата труда работников МКДОУ детского сада «Невонка» п. Невонка осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации Богучанского района №1177-п от 29.12.2021г «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, находящихся на территории Муниципального образования Богучанский район».

1.6.2. Дополнить пунктом 1.8. «Зарботная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Зарботная плата работников вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.6.3. Дополнить пунктом 1.9. «При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов»

1.6.4. Дополнить пунктом 1.10. «Зарботная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.10.1. Зарботная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

1.6.5. Дополнить пунктом 1.11. «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.»

1.6.6. Дополнить пунктом 1.12. «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленном в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы»

1.6.7. Дополнить пунктом 1.13. «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 5 часов) производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы»

1.6.8. Дополнить пунктом 1.14. «Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника

или родителей осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По заявлению работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст.152 ТК РФ»

1.6.9. Дополнить пунктом 1.15. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.7. Раздел 6. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами следующего содержания: 6.4. «Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.»

2. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 5.1.3. (пункта 1.5. настоящего Приказа) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

3. Приказ вступает в силу с 27.12.2023 года. Действие пунктов 1.6, 1.7 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.

Поступило предложение внести изменения в Положение об оплате труда в соответствии с действующим нормативным правовым актом. Внести изменения в коллективный договор на 2022-2024 годы

Председатель



И.В.Курьязова

Секретарь



Л.П.Козлова

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение  
детский сад «Елочка» п. Невонка  
663461 Красноярский край, Богучанский район,  
п. Невонка, ул. Юбилейная 6  
т.839162 29-043

### ПРИКАЗ

от 27.12.2023 г

№ 111-о

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к Коллективному договору на 2022-2024гг.**

В целях приведения Положения об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к Коллективному договору на 2022-2024гг. в соответствие с действующим законодательством, на основании ст. 136, ст.236 ТК РФ, постановления администрации Богучанского района от 25.12.2023 №1389-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п», решения общего собрания трудового коллектива МКДОУ детский сад «Елочка» п. Невонка (протокол № 8 от 27.12.2023г.)

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести В Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Невонка, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2022-2024 гг., следующее изменение, а именно:

- 1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.2. Пункт 4.9.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
- 1.3. Пункт 4.9.4 исключить;
- 1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения и работника учреждения.

Руководителю учреждения и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп$ , где:

СКВ<sub>ув</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$ , где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.6. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

1.6.1. Дополнить пунктом 1.7. «Оплата труда работников МКДОУ детского сада «Елочка» п. Невонка осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации Богучанского района №1177-п от 29.12.2021г «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, находящихся на территории Муниципального образования Богучанский район».

1.6.2. Дополнить пунктом 1.8. «Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем

каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.6.3. Дополнить пунктом 1.9. «При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов»

1.6.4. Дополнить пунктом 1.10. «Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.10.1. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

1.6.5. Дополнить пунктом 1.11. «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.»

1.6.6. Дополнить пунктом 1.12. «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленному в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы»

1.6.7. Дополнить пунктом 1.13. «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы»

1.6.8. Дополнить пунктом 1.14. «Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст.152 ТК РФ»

1.6.9. Дополнить пунктом 1.15. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.7. Раздел 6. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами следующего содержания: 6.4. «Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов»

2. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 5.1.3. (пункта 1.5. настоящего Приказа) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

3. Приказ вступает в силу с 27.12.2023 года. Действие пунктов 1.6, 1.7 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.

4. В течение семи дней со дня подписания, направить на уведомительную регистрацию вносимые изменения в коллективный договор МКДОУ детского сада «Елочка» п. Невонка в орган по труду: управление экономики и планирования администрации Богучанского района.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующая МКДОУ детский сад  
«Елочка» п.Невонка



И.В.Курьязова

Прошито и пронумеровано

15 (включая)

Заведующая МКДОУ д/с «Елочка»

п. Невонка

И.В. Курьязов

